



ประกาศเทศบาลตำบลแคราย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลแครายจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ ดังนี้

๑. วางแผนบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
 ๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
 ๓. การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้อง ทันเวลา
 ๔. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพื่อให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์กร
 ๕. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 ๖. ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
 ๗. การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร ให้มีการพัฒนาขีดความสามารถ
 ๘. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม ตรงกับความต้องการของบุคลากร
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมบุญ สุขผล)

นายกเทศมนตรีตำบลแคราย